

從HR的觀點看資安 證照的潛力與價值

鄭惠如 (RuRu Cheng)
2025/04/17



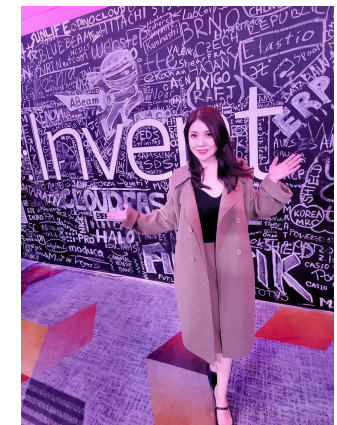


榮耀：

- 2024 AWS Security Community Builder
- 2022 專案管理大獎(PTGA) 傑出專案領袖獎
- 2022 ACT台灣敏捷大賞 年度最佳敏捷團隊
- PMI-TW【2022年優良志工獎】

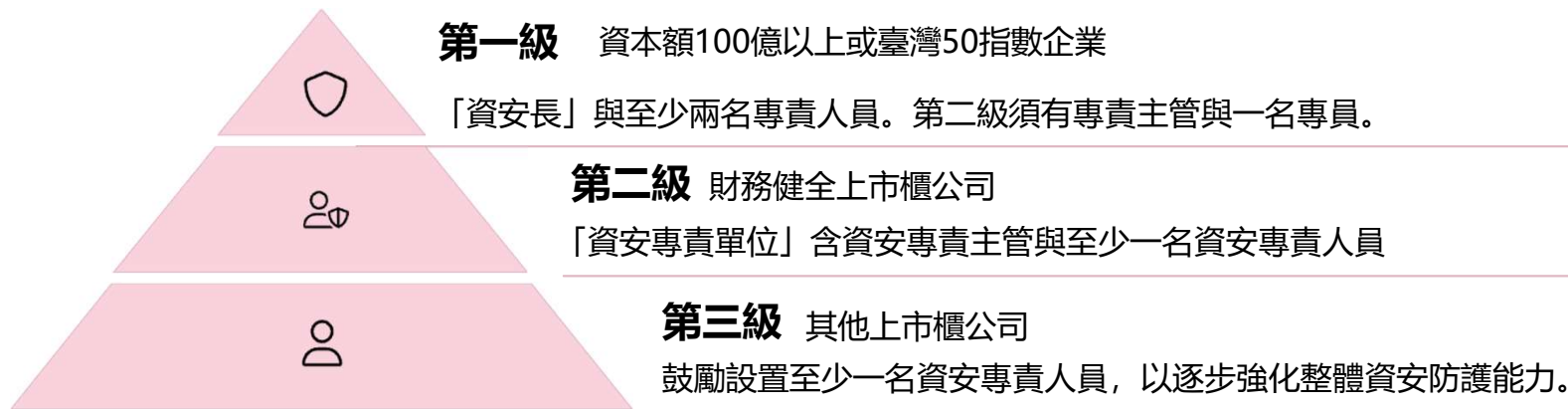
現任：

- 國際專案管理學會台灣分會(PMI-TW) – 常務理事
- 台灣國際認證資安專家協會(ISC2 Taipei Chapter) – 監事
- 台灣敏捷部落(TAT) Agile HR - 社長
- DevSecOps Taiwan - 執行顧問
- AWS User Group Taiwan - 志工



為何要懂資安

- 這幾年資安很夯，且政府喊出【資安即國安】口號
- 數位發展部資通安全署明列證照清單：[資通安全專業證照清單](#)
- 臺灣證券交易所要求



重視資安的原因

- 保護敏感資料：管理部門處理大量個人及敏感資訊
(個人資料、**特種個資**、健檢報告...)
- 避免法律風險：適當的資安知識可避免在數據處理或合規上違反法律規定。

37%

資安事件增長率

100~330萬美元

平均損失成本

283天

識別與修復時間

Source: [PwC 2025全球數位信任洞察報告](#)、[Check Point Software 2024](#)



資安事件每天都在發生



身份核實失效

警衛未確認身份，允許未授權人員獲取敏感文件



社交工程詐騙

假冒政府機關單位，要你下載不明檔案



AI資安議題

使用不當，數據洩漏的風險

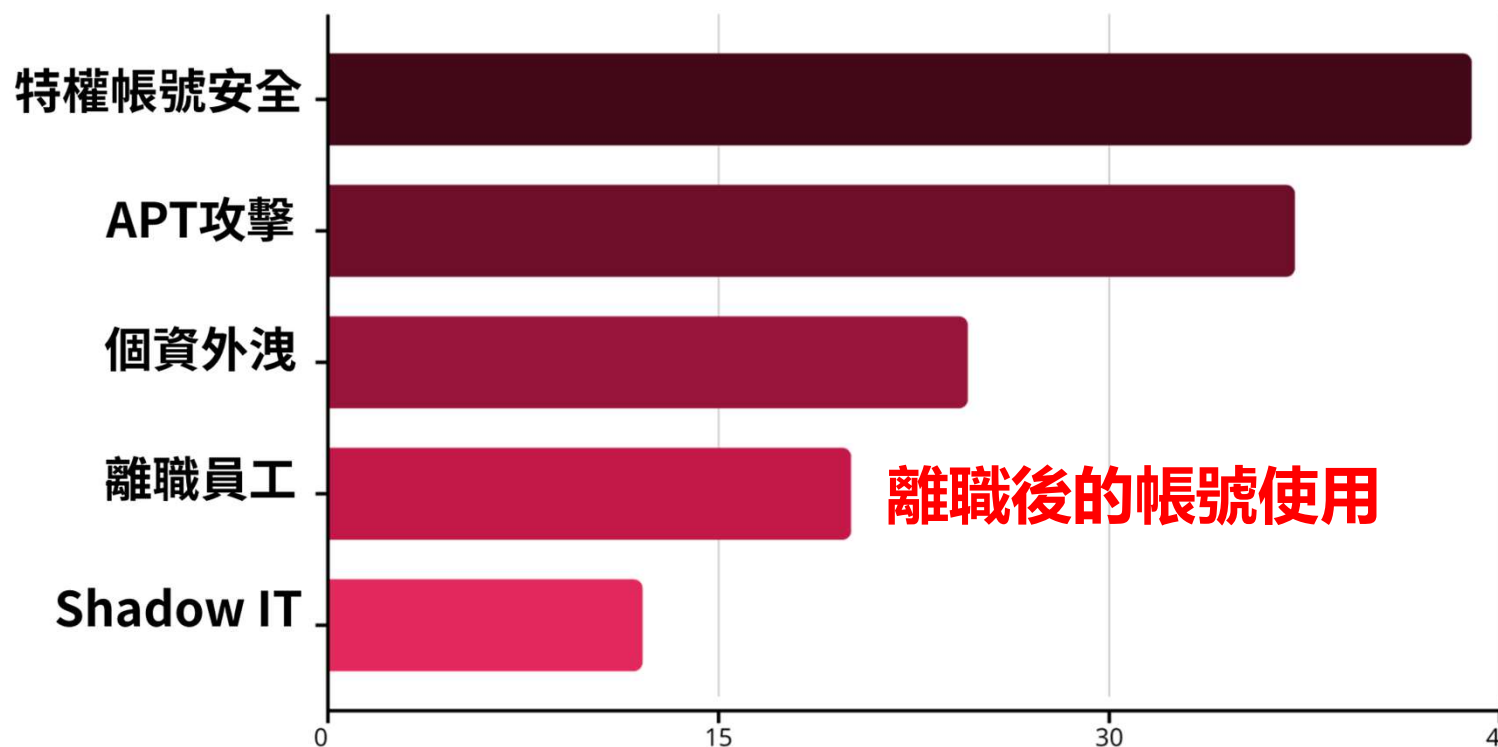


經濟損失

企業因資安意識不足導致數百萬財務損失

深入解析資安風險關鍵數據

人為因素依然是最大風險來源。

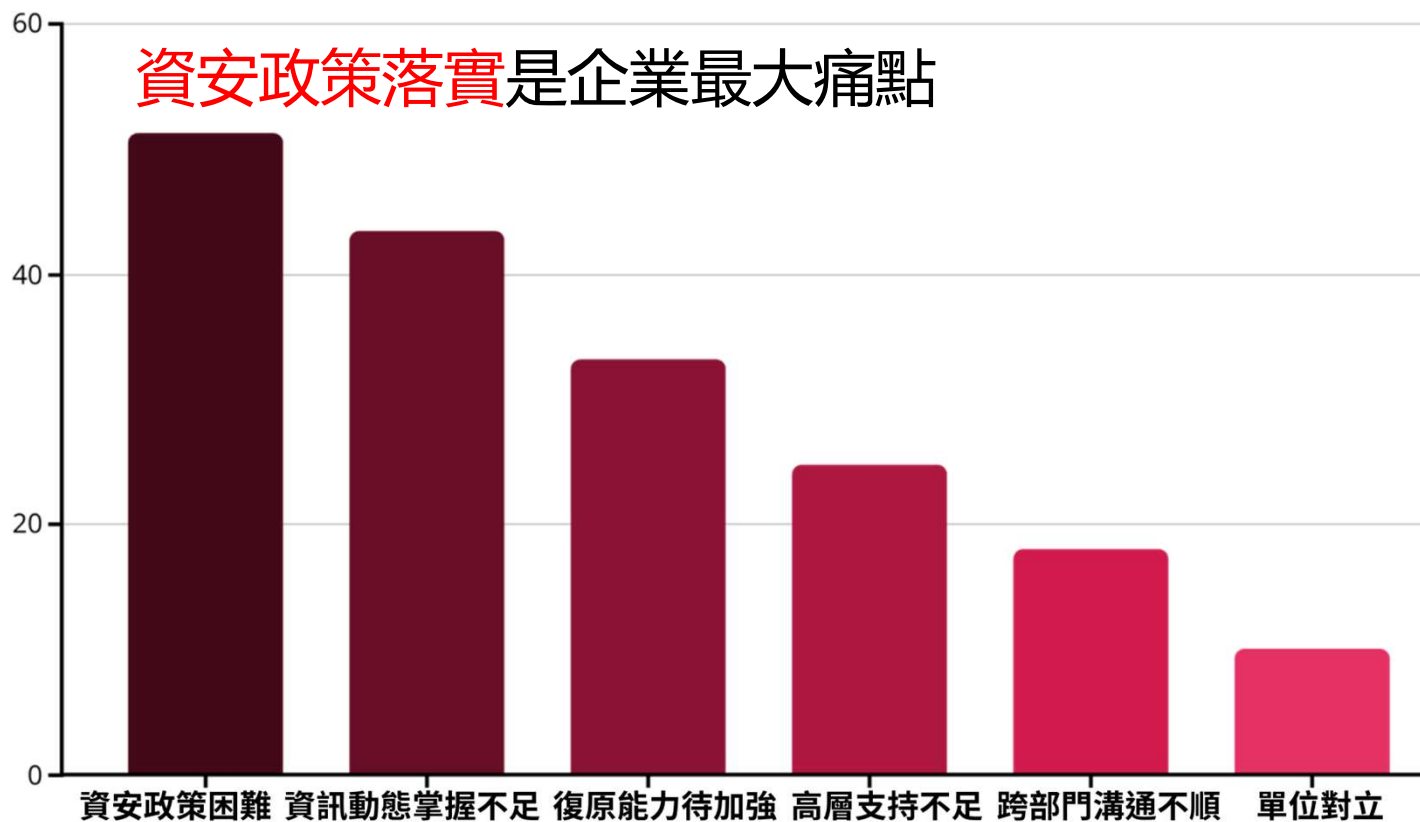


離職後的帳號使用

Source: [2024 CIO Insight 調查報告](#)

資安執行面臨的最大挑戰

資安政策落實是企業最大痛點



Source: [2024 CIO Insight 調查報告](#)

HR視角：員工端安全管理的關鍵角色

離職流程安全管理

與IT部門協作確保離職員工帳號立即停用，並完成設備回收，防止資料外洩風險。

密碼立即更換

特權帳號控管

識別關鍵特權職位，建立調任與離職專屬檢查流程，確保敏感系統安全無虞。

企業網路銀行、工商憑證



資安文化建立

策劃釣魚郵件演練與密碼管理工作坊，強化員工資安意識，培養組織安全文化。

密碼貼在螢幕上

有資安的好處

資安知識賦予HR部門處理敏感資料的專業性，創造組織內部的信任基礎。

員工資料保護 **驗證因子：你知道的**

精通資安的HR人員能妥善保護個人資料，展現對隱私的尊重與承諾。

專業形象提升

展現資安意識為HR部門建立技術敏感度高的專業形象。

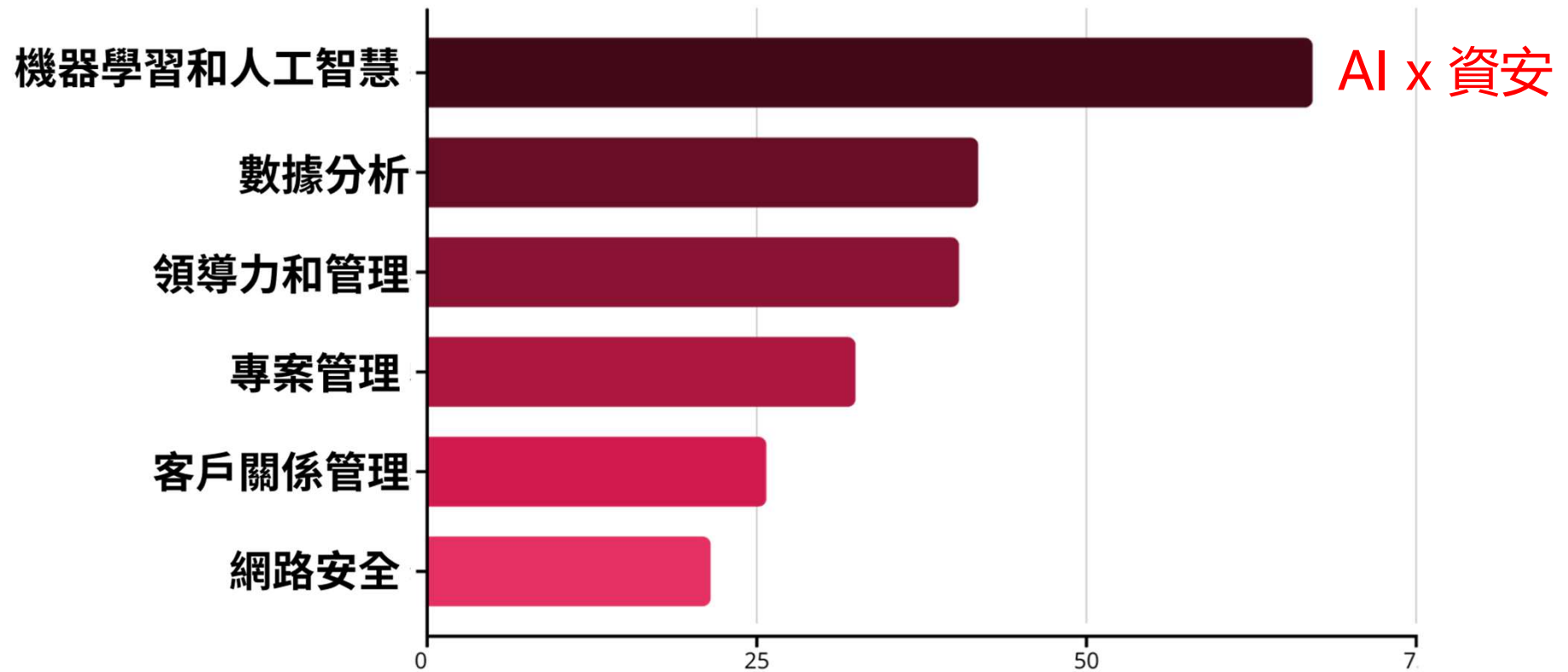
政策制定優勢 **個資使用授權**

將資安觀點整合至內控政策，提升規範的全面性與執行力。



未來五年必備技能排行

專業加值 × 職涯突破 × 組織競爭力



Source: [Adecco Taiwan Salary Guide 2025](#)



未來五年職缺預測 大神都在考資安證照

54.88%

永續和環境管理

環保意識提升，相關職缺需求大增

49.02%

資訊技術/工程

數位轉型持續推動技術人才需求

53.90%

數據分析/科學

數據驅動決策成為企業標準

41.46%

網路安全

資安威脅增加，專業人才缺口擴大

Source: [Adecco Taiwan Salary Guide 2025](#)

取得資安證照的好處

公司導ISO27001認證

打破「資安=IT工程師」的迷思

資安證照並非工程師專屬，而是「數位時代的通識」，尤其適合任何有機會處理資訊、管理風險、推動轉型的人。

**公司導ISO需要人
未來工作型態會多工**

晉升與橫向調動

懂資安的非技術人員更能跨部門協作與領導，適合帶領轉型或資訊治理專案。

跨部門溝通/外部合作/稽核

對資安有基本理解，在客戶、供應鏈或稽核報告應對上更專業。



取得資安證照的跨領域優勢

59%

管理職比率

跨領域人才擔任管理職比例
高於單一專長者

30.9%

單一專長比率

未跨域人才的管理職比例
遠低於跨域者

8K~10K 
薪資提升

雙專長薪資中位數
比單一專長高出近萬元



Source: 104人力銀行企業跨界人才調查報告

HR眼中的履歷表

- 在 HR 的視角下，我們不只是看證照本身，而是更關注三件事：

① 辨識度

這張證照在產業界是否被普遍認可？能否快速傳遞「這個人值得信任」的訊息？

② 實用性

是否能直接對應到工作所需的技能與任務？考到後能否立即帶來價值貢獻？

③ 職位對應度

這張證照適合什麼樣的角色？能否幫助員工在職涯中清楚定位與發展？

HR認識的資安證照

證照名稱	價值
ISC2 CC	完全沒IT背景也能考，了解資安基礎觀念的最佳起點
SSCP / CompTIA Security+	適合有一點技術背景的人，了解系統安全怎麼做
iPAS 資安工程師中級	台灣政府推行的認證，適合接政府專案
CISA / ISO 27001(+每年至少兩次參與稽核)	適合資安稽核相關工作，或是協助公司導ISO驗證
CCSP	雲端資安，幫公司設計安全的雲端環境
CISSP	資安主管必備，懂管理 + 資安八大領域技術觀念的高階證照
CSSLP	軟體開發人員必備的SSDLC
OSCP / OSCP / LPT / CPENT /CEH Master	學習駭客如何攻擊，懂攻才懂守

Thank You



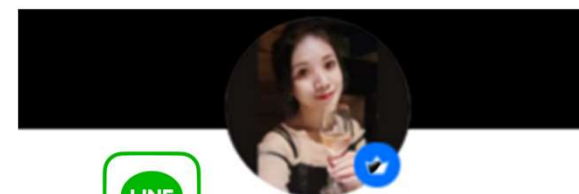
鄭惠如RURU

專案顧問/人資策略夥伴



台灣敏捷部落(TAT) – Agile HR

- 台灣敏捷部落(TAT) Agile HR
- 每個月的線上分享
 - 每月固定一場 🖐️ 1~2小時線上分享
- 社群分享方向
 1. Agile敏捷
 2. 職涯發展
 3. 人才管理
 4. 團隊管理
 5. 創業、斜槓人生
 6. 老闆在想什麼
 7. 薪資談判
 8. 法律相關(勞資...)



鄭惠如RURU

Agile HR 社群

