

 黃帽：樂觀、價值、機會 • 這個資安投資會帶來什麼正面效益？ • 能強化哪些關鍵資產的保護？ • 有助於提升企業聲譽、法遵或客戶信任嗎？ • 應用場景：說明推動資安投資的『商業價值』 Tips. 專注於你認為這個 案例中可以帶來的正面機會或價值，站在樂觀角度思考，有沒有可能藉此升級、改善流程或提升安全性？	 黑帽：風險、警戒、弱點 • 若不採取這項防禦措施，最壞情況會是什麼？ • 此風險事件是否曾在業界發生？ • 是否已達通報門檻或重訊標準？ • 應用場景：強調決策風險與合規壓力 Tips. 專注於討論案例中可能導致的風險或潛在問題，請思考可能發生什麼壞事？從資安、營運、法規、商譽等角度都可以。
 藍帽：控制、決策、框架 • 我們的決策原則是什麼（如 ROI、ALE、重大性）？ • 是否有清楚的議程與定義範疇？ • FAIR 方法論在此情境中怎麼應用？ • 應用場景：帶領決策流程，避免議題發散 Tips. 你認為在案例中需要的決策或管理步驟，請思考：誰該負責決定？該有什麼樣的推動流程或資源安排？	 紅帽：直覺、情緒、反應 • 團隊對這個方案有什麼直觀感受？ • 高層或董事會的情緒或疑慮是什麼？ • 這會不會在企業文化中引發阻力？ • 應用場景：理解隱性阻力、同理高層視角 Tips. 專注於對討論案例的第一直覺感受或潛在情緒反應不要分析、不要講道理，只要輸入你或他人在這種情況下可能有的情緒或直覺。
 白帽：數據、事實、中立 • 有哪些可用的資料（損失事件頻率、損失金額）？ • FAIR 分析有哪些假設或不確定性？ • 有無第三方報告或業界數據佐證？ • 應用場景：建立客觀基礎，避免爭議 Tips. 專注於客觀數據與現實情況，尋找與討論案例相關的事實資料。請用『你查得到的事實』來回應，而不是感受或想法，例如：『系統將在今年底停止更新』這就是一個白帽式的觀點。	 綠帽：創意、替代方案、改善建議 • 有沒有其他更具成本效益的控制方式？ • 我們可以怎麼改善資安報告的呈現？ • 是否可將多個部門需求整合為一體化方案？ • 應用場景：打破思維框架、引導創新解法 Tips. 輸入你能想到的創意解法或替代方案，面對討論個案有沒有新作法？打破框架，想想我們可以怎麼更有創意地解決問題？大膽一點也沒關係！